

Adfærdspolitik for **Producenten**

Producenten forventer, at alle ansatte og samarbejdspartnere lever op til denne politik for etisk og social ansvarlig adfærd, som er beskrevet her. Ved enhver form for tilknytning* til **Producenten** skal man derfor læse og efterleve adfærdspolitikken.

Producentens adfærdspolitik bygger på Arbejdsmiljølovens krav og en række principper, der skal opretholde et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne. Grundlæggende for politikken er, at **Producenten** ikke tolererer vold, trusler, diskrimination, mobning, chikane, uønsket seksuel kontakt eller anden adfærd af krænkende, ydmygende eller anstødelig karakter. Derudover gælder at:

- Alle er ansvarlige for at skabe og vedligeholde et positivt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor man udviser gensidig respekt for hinanden.
- Alle opfordres til at reagere på u hensigtsmæssig, grænseoverskridende eller krænkende adfærd i situationen.
- **Producenten** ønsker at fremme en åben og ansvarsfuld kultur, hvor alle kan føle sig trygge ved at sige fra eller rejse eventuelle bekymringer om grænseoverskridende eller krænkende adfærd.
- Enhver, der er vidne til u hensigtsmæssig, grænseoverskridende eller krænkende adfærd, opfordres til at rapportere forholdene til ledelse, tillidsrepræsentant eller anden omsorgsperson.
- **Producenten** tager altid udgangspunkt i den krænkede parts oplevelse af situationen og forpligter sig til at undersøge situationen til bunds og drage de nødvendige konsekvenser.

Grænseoverskridende eller krænkende adfærd kan foregå åbenlyst eller i det skjulte, mellem to mennesker eller i grupper, i fysisk eller psykisk form, verbalt eller digitalt. Det kan foregå i både formelle og uformelle magtstrukturer; mellem ledere og ansatte eller kolleger i mellem. **Producenten** anser enhver form for grænseoverskridende eller krænkende adfærd som uacceptabel, hvad end adfærden er tilsigtet eller ej.

Diskrimination defineres som enhver form for usaglig forskelsbehandling på baggrund køn, alder, race, etnicitet, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsmæssig identifikation, fysisk eller psykisk handicap eller social baggrund – listen er ikke udtømmende.

Chikane (herunder seksuel chikane) defineres som fysisk, psykisk eller visuel adfærd, der krænker en persons værdighed eller skaber et intimiderende, ydmygende, nedværdigende, utrygt eller stødende miljø.

Mobning defineres som handlinger, hvor en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem.

Vold/trusler defineres som en handling eller trussel, der krænker, skræmmer, smerter eller skader forurettede.

Handlinger i strid med adfærdspolitikken vil ud fra en konkret vurdering af den pågældende sag medføre ansættelsesretlige konsekvenser i form af påtale, skriftlig advarsel, opsigelse eller bortvisning.

Kontakt

Ved kendskab til enhver overskridelse af **Producentens** adfærdspolitik skal der rettes henvendelse til **nærmeste leder, tillidsrepræsentant eller kontaktperson.**

Kontaktperson 1: _____

Kontaktperson 2: _____

Kontaktperson 3: _____

Denne politik gælder for ledere, ansatte, freelancere, konsulenter, leverandører og andre funktioner, der er tilknyttet **Producenten og dets produktioner eller agerer på vegne af **Producenten** i forbindelse med optagelser, castings, træningssessioner, forretningsrejser, sociale arrangementer m.v. såvel inden for som uden for arbejdstiden.*