



**Producent
Foreningen**

ADFÆRDSKODEKS: Grænseoverskridende adfærd, seksuel chikane og diskrimination tolereres ikke på denne produktion

Denne produktion forpligter sig til at have et arbejdsmiljø både på selve produktionen og uden for produktionen, hvor alle bliver behandlet med respekt og værdighed. Når du arbejder på denne produktion, forpligter du dig til at skabe et arbejdsmiljø, som er sikkert og trygt for alle.

Enhver som har begået krænkende eller grænseoverskridende handlinger, vil møde konsekvenser, som efter de konkrete omstændigheder kan medføre opsigelse eller bortvisning.

Du er selv herre over dine handlinger, dit sprog og din opførsel. Når du arbejder på denne produktion, forpligter du dig til at overholde følgende retningslinjer:

Undgå grænseoverskridende adfærd af enhver art. Grænseoverskridende adfærd skal forstås som enhver form for krænkende, stødende, respektløs, upassende eller ydmygende adfærd begået mod et andet menneske. Det kan være diskrimination, mobning, chikane, vold, trusler eller anden grænseoverskridende adfærd, der krænker og ydmyger et andet menneske. Det kan fx være uvelkomne seksuelle tilnærmelser, krav om seksuelle ydelser, seksuelt ladede eller vulgære bemærkninger eller bevægelser og enhver uvelkommen berøring eller anden fysisk kontakt. Men grænseoverskridende adfærd kan forekomme i mange former og foregå åbenlyst eller i det skjulte, mellem to mennesker eller i grupper, i fysisk eller psykisk form, verbalt eller digitalt

Behandl alle, uanset kønsidentitet eller status, med respekt

Anerkend at vi alle har forskellige perspektiver og baggrunde. At det ikke generer dig, betyder ikke at det ikke generer andre; det er ikke nogen undskyldning, og der er ikke noget fripas. Vær opmærksom på hvordan dine ord og handlinger påvirker andre mennesker.

Tal med dine kolleger og vær åben overfor at dine kolleger kan kommunikere med dig. Åben kommunikation er nøglen til en respektfuld og velfungerende produktion. Læg mærke til ikke-verbale tegn som kan gøre det klart, når du har overskredet en grænse. Hvis nogen beder dig om at stoppe din opførsel, så stop med det samme uden at stille spørgsmål.

Når du er i tvivl: Spørg! Hvis du ikke ved, om din opførsel, dit sprog eller andre handlinger er eller vil være uvelkomne, så spørg den pågældende. Alternativt kan du gå til din leder eller en af de to udpegede omsorgspersoner og få råd og vejledning.

Sig fra, hvis du oplever en grænseoverskridende handling. Hvis du kan og hvis det føles ok, så fortæl den, der handler grænseoverskridende, at hans eller hendes adfærd ikke er velkommen. Kræv at den opførsel stopper. Hvis du ikke synes, at du kan sige fra over for vedkommende, så henvend dig til en af de to udpegede omsorgspersoner.

Hvis du overværer en grænseoverskridende handling, så sig fra! Hvis du ser eller hører om krænkende adfærd, så skal du tage ansvar: Tilbyd støtte, grib ind, hvis du kan, og rapporter til ledelse eller omsorgsperson.

Når du underskriver dette dokument, så anerkender du, at du er klar over dit ansvar, mens du arbejder på denne produktion. Det gælder også, når du i arbejdssammenhæng deltager i sociale arrangementer, og når du kommunikerer på sociale medier.

Sted og dato / underskrift
